

KOALICIONI BALI PËR FORCIMIN E TRAJNIMEVE NË SEKTORIN E UJIT

Trajnimi në sektorin e ujit është
një investim fitimprurës dhe i qëndrueshëm

Coalition secretariat:



Coalition partners:



المكتب الوطني للكهرباء و الماء الصالح للشرب
Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable



Për Forumin e 10-të Botëror të Ujit, organizuar nga 18 deri më 25 maj 2024 në Bali (INDONEZI), ne, përfaqësues të operatorëve publikë dhe privatë të shërbimeve komunale të ujit dhe kanalizimeve, autoritetet lokale, qeveritë, organizatat ndërkombëtare, institucionet financiare ndërkombëtare, organizatat e basenit, shoqëria civile dhe sektori privat, sillni mbështetjen tonë për Koalicionin Bali për të forcuar trajnimet në sektorin e ujit.

Si pjesë e procesit të Forumeve Botërore të Ujit dhe procesit të iniciuar nga Konferencat e Ujit të Kombeve të Bashkuara (botimi i kaluar i marsit 2023, botimet e shpallura të 2026 dhe 2028), objektivi i Koalicionit është të promovojë trajnimin si një mjet thelbësor për të përshpejtuar zbatimin e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs), dhe në veçanti aksesin në ujë të pijshëm dhe kanalizime.

Ai është në përputhje me analizën e Kombeve të Bashkuara, që ka identifikuar "zhvillimin e kapaciteteve" midis përshpejtuesve të nevojshëm për zbatimin e SDG 6.

FORCIMI I AFTËSIVE NË PROFESIONET E UJIT DHE KANALIZIMEVE ËSHTË THELBËSOR KUDO NË BOTË!

Furnizimi me ujë për popullsinë, shëndetin, higjienën, përdorimet shtëpiake dhe prodhimin bujqësor ka qenë gjithmonë një çështje madhore për njerëzimin. Megjithatë, në të gjithë botën, situata është e njohur dhe alarmante:

- ♦ **2.2 miliardë** njerëz në mbarë botën nuk kanë akses në shërbimet e ujit të pijshëm të menaxhuar në mënyrë të sigurt,
- ♦ **3.5 miliardë** njerëz në mbarë botën nuk kanë akses në shërbimet e kanalizimeve të menaxhuara në mënyrë të sigurt..

Sot, më shumë se kurrë, përmirësimi i shërbimeve të ujit të pijshëm dhe kanalizimeve është një nga prioritetet kryesore për zhvillimin, shëndetin dhe luftën kundër varfërisë. Për të arritur SDG-të për ujin e pijshëm dhe kanalizimet, duhet të krijohen infrastruktura të reja dhe të përmirësohet cilësia e shërbimeve për të përmbushur nevojat e përdoruesve. Këto objektiva përfshijnë funksionimin dhe mirëmbajtjen më eficiente, rinovimin e strukturave, si dhe qeverisjen më të mirë të shërbimeve dhe forcimin e aftësive dhe burimeve njerëzore.

Nevoja për aftësi është më tej e dukshme duke pasur parasysh se investimet që kryhen çdo vit në sektorin e ujit shpesh nuk i arrijnë plotësisht objektivat e tyre për shkak të defekteve të projektimit dhe gjithashtu pamjaftueshmërive të shumta në menaxhimin dhe funksionimin e tyre. Shumë infrastruktura po përkeqësohen shumë shpejt, duke përfaqësuar një humbje të konsiderueshme të investimeve. Veprimet janë ende shumë të përqendruara në krijimin e pajisjeve dhe infrastrukturës, pa shqetësim të mjaftueshëm për menaxhimin e mëvonshëm ekonomik, funksionimin dhe mirëmbajtjen e tyre, si dhe disponueshmërinë dhe menaxhimin e burimeve ujore lokale.

Megjithatë, trajnimi profesional, fillestar dhe i vazhdueshëm, është një mjet thelbësor për përmirësimin e menaxhimit të burimeve ujore dhe forcimin e efikasitetit të shërbimeve të ujit dhe kanalizimeve.

Aftësitë dhe zotësitë profesionale në nivelet e menaxherëve, teknikëve dhe punëtorëve janë ende të pamjaftueshme. Prandaj është thelbësore të forcohen mjetet e trajnimit institucional, ekonomik dhe teknik për profesionistët e ujit, në mënyrë që të mundësohet një organizim më efikas i përdorimit dhe shërbimeve kolektive të ujit.

Një numër i madh punonjësish nevojiten në shërbimet komunale të ujit dhe kanalizimeve për të siguruar akses në ujë dhe kanalizime, me profesionistë të aftë, teknikë, inxhinierë dhe administratorë që kryejnë trajtimin, shpërndarjen, menaxhimin e ujërave të ndotura, mirëmbajtjen, monitorimin dhe funksionet administrative. Qeveritë vendore, shoqëritë ujësjellës kanalizime dhe autoritetet përkatëse kanë përgjegjësinë për të kryer një vlerësim gjithëpërfshirës të kontekstit dhe infrastrukturës lokale për të përcaktuar personelin dhe burimet e duhura për ofrimin efektiv të shërbimeve të furnizimit me ujë dhe kanalizime.

Shpërndarja hierarkike e këtij personeli ndryshon sipas vendndodhjeve të studiara. Punëtorët janë më të shumtët, por përqindjet e menaxherëve dhe teknikëve priren të rriten me rritjen e nivelit kombëtar të zhvillimit. Më konkretisht, mungesa e teknikëve është shpesh e rëndësishme. Për më tepër, punëtorët dhe menaxherët shpesh nuk janë të trajnuar mjaftueshëm.

Gjithashtu, kostot e punës priren të jenë një pjesë e konsiderueshme e shpenzimeve të përgjithshme në ofrimin e shërbimeve të ujit dhe kanalizimeve. Për të optimizuar këtë zë të rëndësishëm të shpenzimeve, është thelbësore të forcohen aftësitë përmes trajnimit fillestar dhe të vazhdueshëm të këtyre profesionistëve.

Bazuar në këtë analizë, partnerët e këtij Koalicioni angazhohen të promovojnë dhe zbatojnë veprimet e rekomanduara në vijim:

1

TË FORCOHEN AFTËSITË DHE TË ZHVILLOHEN TRAJNIME PROFESIONALE NË SEKTORIN E UJIT

- ◇ Të forcohet ndërgjegjësimi për rëndësinë e trajnimit profesional në strategjitë dhe programet e zhvillimit.
- ◇ Integrimi i trajnimit profesional në investime.
- ◇ Nxitja e përhapjes së praktikave të mira dhe zgjidhjeve novatore dhe të përshtatshme në fushën e formimit profesional.
- ◇ Mbështetja e krijimit të kapaciteteve të reja të trajnimit në mbarë botën dhe forcimi i sistemeve ekzistuese.
- ◇ Zhvillimi i mjeteve të përbashkëta të trajnimit dhe përmirësimi i praktikave të mësimdhënies.
- ◇ Zhvillimi i platformave të aftësive dhe burimeve të njerëzve në fushat e ujit të pijshëm dhe kanalizimeve.

2

TË MBËSHTETEN TRAJNIMET PROFESIONALE NËPËRMJET MEKANIZMAVE TË QËNDRUESHËM FINANCIARË

- ◇ Financimi i trajnimeve si pjesë e investimeve si përqindje e punimeve të reja ose rehabilituese duke mobilizuar të gjithë aktorët, përfshirë donatorët.
- ◇ Të krijohen “fonde të dedikuara” në nivel kombëtar për zhvillimin e formimit profesional, të financuara nga taksat apo kontributet në përpjesëtim me listën e pagave të kompanive apo me një përqindje të çmimit të shitjes së ujit.
- ◇ Sigurimi i trajnimit të punonjësve në buxhetet e shoqërive ujësjellës kanalizime (publike ose private) në minimum 1% të listës së pagave.
- ◇ Ndihma për Zhvillim Publik, dy ose shumëpalëshe, dhe programet e përkushtuara ndaj ujit nga organizatat ndërkombëtare të bashkëpunimit, duhet të integrojnë këto parime, si dhe eksperimentimin, vlerësimin dhe shkëmbimin e njohurive në trajnimin profesional.
- ◇ Formimi profesional është një investim produktiv dhe i tillë duhet të konsiderohet në projektet zhvillimore.

3

TË INTEGROHEN TRAJNIMET PROFESIONALE NË STRATEGJITË E ZHVILLIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

- ◇ Konsiderimi i trajnimit si një komponent thelbësor të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore.
- ◇ Sinergjizimi i zhvillimit të aftësive me progresin në karrierë.
- ◇ Zhvillimi sistematik i Master Planeve Shumëvjeçare të Trajnimit në nivel kombëtar dhe brenda kompanive të ujit.
- ◇ Organizatat trajnuese janë aktorë thelbësorë në mbështetjen e Drejtorëve të Burimeve Njerëzore në zbatimin e kësaj strategjie. Ekziston një interes i madh për bashkëpunimet ndërmjet organizatave trajnuese dhe shoqërive UK si një mjet efektiv për përhapjen e përvojave të marra në këtë fushë dhe për transferimin e njohurive praktike.
- ◇ Patja e studimeve dhe baza të të dhënave sasiore dhe cilësore të punonjësve dhe nevojave për ndërtimin e aftësive në mbarë botën.
- ◇ Patja e studimeve dhe baza të të dhënave sasiore dhe cilësore të nevojave të vendeve të punës, punonjësve dhe zhvillimit të aftësive në mbarë botën, si dhe tregues të përfitimeve dhe ndikimit të formimit profesional të ofruar, për të demonstruar efektivitetin e tij.

TË PËRDOREN ORGANIZATA TË SPECIALIZUARA TRAJNIMI, TË PAJISURA ME AFTËSITË DHE MJETET E NEVOJSHME ARSIMORE

- ◇ Përcaktimi i termave të referencës për trajnime me kërkesat për cilësi, profesionalizëm dhe efikasitet të matshme.
- ◇ Përcaktimi i treguesve të performancës për të vlerësuar ndikimin e trajnimit të ofruar dhe kthimin real të investimit.
- ◇ Angazhimi në një qasje të vërtetë inxhinierike trajnime.

5

TË PËRMIRËSOHET ATRAKTIVITETI I SEKTORIT, BALANCA GJINORE DHE PËRFAQËSIMI I TË RINJVE

- ◇ Përfshirja e ujit dhe kanalizimeve në programet arsimore, krijimi i bursave për të reduktuar barrierat financiare dhe inkurajimi i vajzave dhe të rejave që të angazhohen në karrierën shkollë dhe universitare në të cilën ato mbeten të nën-përfaqësuar.
- ◇ Zhvillimi i praktikës dhe stazhit të punës për të ofruar përvojë dhe aftësi praktike, përveç njohurive teorike.
- ◇ Drejtimi i fushatave të ndërgjegjësimi për të nxjerrë në pah kuptimin dhe rëndësinë e profesioneve të ujit dhe kanalizimeve, duke theksuar ndikimin pozitiv në shëndetin publik, mjedisin dhe mirëqenien e komunitetit.
- ◇ Sigurimi i pagave dhe përfitimeve konkurruese të nivelit fillestar, si dhe praktika të barabarta punësimi dhe pagash për të tërhequr dhe mbajtur gra dhe profesionistë të rinj të aftë.
- ◇ Rritja e pjesëmarrjes së të rinjve në proceset vendimmarrëse të organizatave të menaxhimit të ujit si dhe përfaqësimi i grave në pozicione drejtuese.

Formimi profesional është një profesion më vete.

Forcimi i aftësive në profesionet e ujit dhe kanalizimeve është më shumë se kurrë një prioritet thelbësor, nëse nuk duam që uji, një burim i pakët, të bëhet një nga faktorët kufizues në zhvillimin e qëndrueshëm të shumë vendeve të botës.

Përballë ndryshimeve klimatike, vonesa po bëhet shqetësuese. Mobilizimi i paprecedentë është thelbësor që njerëzimi të fitojë betejën për ujin dhe të përgatitet për të ardhmen.

NE DUHET TË MBËSHTESIM PROJEKTE PËR TË FORCUAR AFTËSITË NË PROFESIONET E UJIT NË MBARË BOTËN!